**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №**

Город Нур-Султан «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Настоящий трудовой договор (далее - Договор) заключен между:

ТОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемым в дальнейшем «Работодатель», зарегистрированное в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в лице Директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, и

гражданином РК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ИИН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, адрес проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемым в дальнейшем «Работник».

     Лица, названные выше, вместе именуются «Стороны».

1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**
	1. Работодатель принимает Работника на работу, а Работник соглашается быть принятым Работодателем на условиях настоящего Договора.
	2. Работник принимается на должность «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в ТОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ расположенного по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	3. Прием Работника на работу оформляется приказом Работодателя, издаваемым на основании настоящего Договора.
2. **СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**
	1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 1 (одного) календарного года.
	2. Настоящий Договор считается заключенным на неопределенный срок, если по истечении срока действия Договора ни одна из сторон в течение одной рабочей недели не потребовала прекращения трудовых отношений.
3. **УСЛОВИЯ ТРУДА**
	1. Обязанности Работника регламентируются правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, планами работ, протокольными решениями собраний и приказами Работодателя.
	2. Рабочее время и отдых Работника регламентируется условиями настоящего Договора и действующим трудовым законодательством Республики Казахстан, в связи с чем Работнику устанавливается:
* пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье;
* восьмичасовой рабочий день - с 09.30 часов до 18.30 часов;
* один час на обеденный перерыв - с 13.00 часов до 14.00 часов.
1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**
	1. Работодатель имеет право:
		1. изменять, дополнять, расторгать настоящий Договор порядке и по основаниям, предусмотренным настоящим Договором и Трудовым Кодексом;
		2. издавать в пределах своих полномочий акты (издание актов, связанных с изменением условий труда, осуществляется в соответствии со статьей 46 Трудового Кодекса);
		3. требовать от Работника выполнения условий настоящего Договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя.
	2. Работодатель обязан:
		1. соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, настоящего Договора и изданных им актов;
		2. осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;
		3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;
		4. своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, настоящим Договором и актами работодателя;
		5. знакомить работника с актами Работодателя, правилами внутреннего трудового распорядка, и должностными инструкциями;
		6. обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и настоящим Договором;
		7. обеспечивать Работника оборудованием, принадлежностями, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей за счет собственных средств;
		8. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью Работника и иных лиц;
		9. предоставлять Работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
2. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**
	1. Работник имеет право:
		1. на заключение, изменение, дополнение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом;
		2. требовать от Работодателя выполнения условий настоящего Договора;
		3. на безопасность и охрану труда;
		4. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями настоящего Договора и Трудового Кодекса;
		5. на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
		6. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом за счет работодателя;
		7. на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
		8. выполнять обязанности дистанционно (удаленно).
	2. Работник обязан:
		1. приступить к исполнению обязанностей по настоящему Договору с даты его подписания Сторонами;
		2. выполнять трудовые обязанности в соответствии с настоящим Договором, актами работодателя;
		3. соблюдать трудовую дисциплину;
		4. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
		5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
		6. не разглашать сведений, составляющих служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

1. **ОПЛАТА ТРУДА**
	1. Работнику устанавливается должностной оклад (далее по тексту - Заработная плата) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тенге.
	2. Заработная плата выплачивается в денежной форме: ежемесячно, не позднее 5 (пятого) числа месяца, следующего за отработанным месяцем.
	3. В зависимости от инфляционных процессов, изменения экономического положения Предприятия, заработная плата может быть пересмотрена на основании внутренних положений Предприятия, при условии письменного согласования Сторонами, путем внесения изменений в штатное расписание.
	4. За добросовестное выполнение Работником своих должностных обязанностей, повышение своей профессиональной квалификации, соблюдение условий настоящего Договора, проявление инициативы, заработная плата Работника может быть повышена по решению Работодателя.
	5. В зависимости от конкретного вклада в развитие компании по результатам работы, Работник может быть премирован в порядке и в размере, установленном Работодателем.
2. **УСЛОВИЯ ОТДЫХА**
	1. Работнику предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 24 (двадцать четыре) календарных дня.
	2. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работнику за первый год работы предоставляется не ранее, чем через 11 месяцев с даты заключения трудового договора.
	3. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется актами Работодателя, согласно утвержденного с учетом мнения Работника графика отпусков.
	4. По соглашению Сторон оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск может быть разделен на части.
3. **УСЛОВИЯ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ И НЕКОНКУРЕНТНОСТИ**

8.1. Работник принимает на себя обязательство не разглашать сведения, составляющие коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в процессе трудовой деятельности у Работодателя, которая может навредить Работодателю и (или) его деловой репутации.

* 1. Информация и документы, переданные Работодателем Работнику (переданы устно, письменно, в виде фотографий, в электронном, графическом, а также в любом другом виде) в связи с заключением с Работником трудового договора, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании, считаются конфиденциальными (далее - конфиденциальная информация).
	2. К конфиденциальной том числе относится информация о клиентах Работника, их персональных и контактных данных, сведения о оказанных им Работодателем услугах.
	3. По настоящему Соглашению не могут составлять конфиденциальную информацию сведения, которые до момента заключения настоящего Соглашения были публично обнародованы и (или) стали общедоступны во время действия Соглашения, но без виновного участия Работника.
	4. Работник обязуется в период работы в ТОО использовать сведения, полученные при исполнении своих трудовых обязанностей, лишь в интересах Работодателя.
	5. При прекращении трудового договора Работник обязуется вернуть все сведения, полученные от Работодателя на материальных носителях, а также их копии, в течение одного дня с момента первого требования.
	6. Работник подтверждает, что предупрежден о том, что в соответствии с законодательством Республики Казахстан разглашение сведений, составляющих конфиденциальную информацию, может повлечь гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность.
	7. Условия настоящего договора в части соглашения о конфиденциальности и неконкурентности вступают в силу с момента его подписания и действует в течение 1 года с момента прекращения трудового договора.
	8. Работник обязуется не нарушать условия Соглашения на всей территории Республики Казахстан.
	9. Работник несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную ответственность в случае прямого и (или) косвенного нарушения (в том числе и посредством бездействия) условий настоящего Соглашения.
	10. В случае нарушения условий о конфиденциальности и неконкурентности Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 500 000 (пятьсот тысяч) тенге и возместить все убытки Работодателю.
	11. В случае письменного согласия Работодателя конфиденциальная информация может быть разглашена.
1. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**
	1. За нарушение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим Договором и трудовым законодательством Республики Казахстан.
	2. За совершение Работником дисциплинарного проступка Работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, строгий выговор, расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.
	3. Ответственность Сторон исключают только форс-мажорные обстоятельства.
2. **ИЗМЕНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА**
	1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Договор осуществляется Сторонами путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Договору в порядке и на условиях, предусмотренных п. 2 ст. 33 Трудового Кодекса.
	2. Предложение об изменении условий настоящего Договора подается одной из Сторон в письменной форме и рассматривается другой Стороной в течение семи календарных дней со дня подачи такого приложения.
	3. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению сторон. Сторона Договора, изъявившая желание расторгнуть Договор по соглашению сторон, направляет уведомление другой Стороне Договора. Сторона, получившая уведомление, обязана в течение трех рабочих дней в письменной форме сообщить другой стороне о принятом решении. Дата расторжения Договора по соглашению Сторон определяется по согласованию между Работником и Работодателем.
3. **ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**
	1. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, подлежат урегулированию путем проведения переговоров между Сторонами.
	2. В случае невозможности урегулирования путем переговоров все споры и разногласия разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
	3. Стороны определяют договорную подсудность – суды города Нур-Султан.

1. **ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**
	1. Настоящий Договор содержит полную договоренность между сторонами. Все изменения и дополнения к нему являются его неотъемлемой частью.
	2. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
	3. Содержание настоящего Договора не подлежит разглашению третьим лицам.

1. **РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель | Работник |
| ТОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_БИН: БИК: Директор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ФИО ИИН 841006450062 Адрес проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр настоящего Договора

получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)